

Area del Comparto

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SUI CRITERI PER LA DEFINIZIONE
DELLE PROCEDURE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

ex art. 8, comma 5, lettera c) CCNL 21.5.2018

anno 2019

Controllo positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa da parte del Collegio Sindacale, ai sensi dell'articolo 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., acquisito in data 19.12.2019

PREMESSA

L'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute (ARCS), istituita a far data dall'1.1.2019, con la Legge Regionale n. 27 del 17.12.2018 succede al soppresso EGAS nel patrimonio e nelle funzioni, con contestuale trasferimento di tutti i rapporti giuridici attivi e passivi, ivi compresi quelli derivanti dai rapporti di lavoro.

Per l'anno in corso, si è provveduto con delibera n. 30 del 13.3.2019 alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali dell'area del Comparto, quale azione propedeutica all'avvio della contrattazione integrativa aziendale. Tale determinazione è provvisoria, anche considerata la progressiva implementazione delle funzioni affidate ad ARCS ed il conseguente sviluppo delle risorse umane e finanziarie, secondo modalità e procedure definite a livello regionale.

L'art. 8, comma 5, lettera c) CCNL 21.5.2018 prevede che i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale.

In data 21.11.2018 è stato sottoscritto l'accordo integrativo aziendale sui criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'ambito dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21.5.2018, con cui sono state destinate risorse per € 50.000 al finanziamento della progressione economica del personale per l'anno 2019.

Si richiamano:

- l'art. 35 del CCNL 7.4.1999, integrato dall'art. 3 CCNL 10.4.2008, in relazione ai criteri generali per la progressione economica orizzontale;
- il D.Lgs. 165/2001 e il D.Lgs. 150/2009, che prevedono la selettività nell'attribuzione delle progressioni economiche;
- la nota ARAN n. 7086 del 13.9.2016 ed il parere n. 49781 del 24.3.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - RGS, che hanno sottolineato il principio di non retrodatazione delle progressioni oltre il primo gennaio dell'anno nel quale si conclude il procedimento amministrativo e pertanto viene approvata la graduatoria delle stesse;
- le "ISTRUZIONI MEF PER LA RILEVAZIONE DEL CONTO ANNUALE 2018 (cap. 5) con cui si è precisato che il richiesto grado di selettività è inteso quale rapporto fra progressioni effettuate e dipendenti che hanno concorso alle progressioni stesse, inferiore o al massimo uguale al 50%.

Tutto ciò premesso,

in data __9.12.2019__ alle ore __12.30__ presso la sede ARCS in Udine, via Pozzuolo 330, si sono riunite la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, per la sottoscrizione del presente accordo.

Le parti concordano quanto segue:

Articolo I. Risorse

Si dà attuazione alla progressione economica del personale del Comparto per l'anno 2019, nel limite delle risorse pari a € 50.000, a tal fine destinate con la sottoscrizione in data 21.11.2019 dell'accordo integrativo aziendale sui criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'ambito dei fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL 21.5.2018.

Articolo II. Criteri di accesso

Ha titolo a partecipare alla selezione per la progressione economica il personale del Comparto in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente ARCS in servizio a tempo indeterminato alla data del 1.1.2019;
- non essere posizionato nella fascia massima contrattualmente prevista per la categoria di appartenenza;
- avere un periodo di permanenza nell'ultima fascia in godimento di almeno due anni (anni 2017 e 2018) ex art. 3 CCNL 2008;
- avere avuto la valutazione individuale espressa in EGAS per il 2018.

Articolo III. Criteri di selezione

La valutazione selettiva è effettuata d'ufficio dall'Azienda e si basa su:

A. esito valutazione individuale EGAS anni 2017- 2018

esito valutazione	punti per anno
=> 95	16
=> 90 < 95	8
=> 85 < 90	4
< 85	2

B. anni di permanenza nell'attuale fascia di inquadramento e categoria di appartenenza - alla data del 31.12.2018 - di ruolo nel SSN

fascia economica	punti per anno	punti mese
0	1,5	0,13
1 e 2	1,25	0,10
3 e 4	0,75	0,06
5	0,25	0,02

Il punteggio è rapportato a mese, arrotondato per difetto.

Relativamente al punto A) qualora non vi sia nel 2017 una valutazione individuale espressa da ex EGAS viene garantito il punteggio minimo previsto.

Articolo IV. Procedura

Dall'applicazione dei criteri di selezione di cui all'art. III e del punteggio collegato risulterà la graduatoria aziendale, che sarà oggetto di determina a cura della SC Politiche e gestione risorse umane e concorsi centralizzati.

Il numero dei beneficiari sarà individuato nei limiti del budget riportato all'art. I e dovrà rispettare il rapporto fra progressioni effettuate e dipendenti che hanno concorso alla procedura selettiva, al massimo uguale al 50%.

In caso di parità di punteggio, sarà data preferenza alla maggiore anzianità anagrafica.

Articolo V. Norme finali e controlli in materia di contrattazione integrativa

Per tutto quanto non espressamente previsto, si rimanda alla normativa ed alla disciplina vigente nel tempo.

L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. A tal fine, l'ipotesi di contratto definita dalle parti, corredata dalle relazioni illustrativa e tecnica, è inviata all'organo di controllo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del Collegio Sindacale, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'accordo si intende definitivamente sottoscritto.

La delegazione trattante di parte pubblica

Vice Commissario Straordinario con poteri

e funzioni di Direttore Sanitario, Michele Chittaro _____ firmato _____

La delegazione trattante di parte sindacale

RSU _____ firmato _____

FP CGIL _____ firmato _____

CISL FP _____ firmato _____

FIALS _____ firmato _____

FSI _____

UIL FPL _____firmato_____